

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Gobernanza y prácticas justas	Sub-ámbito	Estructura de la gobernanza
--------	-------------------------------	------------	-----------------------------

Indicador	Gobierno corporativo	Id	G-GC-Nivel-4-001
-----------	----------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad mide, monitorea y evalúa de manera sistemática el desempeño de sus órganos de gobierno, utilizando información histórica para identificar mejoras en la toma de decisiones, fortalecer los mecanismos de supervisión y establecer metas que aseguren la efectividad, transparencia y rendición de cuentas en la organización.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de órganos de gobierno formalmente establecidos</i>
---------	---

Definición	Proporción de órganos de gobierno definidos (ej. consejo, comités) que se encuentran formalmente constituidos y en funcionamiento.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de órganos formalmente establecidos}}{\text{Total de órganos definidos}} \times 100$
Nota:	Se deben considerar órganos con funciones, integrantes y responsabilidades claramente definidos. Este indicador permite evaluar la formalización del gobierno corporativo.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario

<i>Porcentaje de órganos de gobierno formalmente establecidos</i>					
---	--	--	--	--	--

Métrica	<i>Número de sesiones de órganos de gobierno realizadas</i>
----------------	---

Definición	Cantidad de sesiones realizadas por los órganos de gobierno (consejo, comités, etc.) durante el periodo.
Fórmula	$\frac{\# \text{ total de sesiones realizadas en el periodo}}{\text{Total de sesiones posibles}} \times 100$
Nota:	Se deben considerar sesiones con evidencia (actas, acuerdos). Este indicador permite evaluar el funcionamiento activo del gobierno corporativo.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------------	---

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Número de sesiones de órganos de gobierno realizadas</i>					

Métrica	<i>Porcentaje de decisiones documentadas en órganos de gobierno</i>
----------------	---

Definición	Proporción de decisiones tomadas en órganos de gobierno que cuentan con registro formal (actas, acuerdos, seguimiento).
Fórmula	$\frac{\# \text{ de decisiones documentadas}}{\text{Total de decisiones tomadas}} \times 100$
Nota:	Este indicador permite evaluar el nivel de integración de los ODS en la medición y seguimiento de la estrategia.

Unidad de media	Porcentaje
------------------------	------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de decisiones documentadas en órganos de gobierno</i>					